



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 511]

नई दिल्ली, बुधवार, दिसम्बर 13, 1995/अग्राहायण 22, 1917

No. 511] NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 13, 1995/AGRAHAYANA 22, 1917

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

महःलेखा नियंत्रक

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 790(अ):— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा में ज्येष्ठ निजी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा ज्येष्ठ निजी सहायक (समूह "ख" राजपत्रित) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्थ्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची से स्तम्भ 5 के स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. आरम्भिक गठन (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा में ज्येष्ठ निजी सहायक समूह "ख" राजपत्रित पद के नियमित आधार पर धारण करने वाले अधिकारियों को, उक्त पदों पर आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) आरम्भिक गठन के समय उक्त पद पर नियुक्ति के पूर्व उप नियम (1) में वर्णित अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा की परीक्षा अधि-श्रोषण के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए गठन की जाएगी।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है:

उक्त किन्हीं पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संच लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी राय या प्रवर्ण के व्यक्तियों को बाधन आवेग द्वारा शिथिल कर सकेगी। ;

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाजतियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अवधि अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ निजी सहायक	*19(1994) के आधार पर कार्यभार परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुमतिवर्गीय	2000-60- 2300-र. रो- 75-3200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिशिष्ट की अवधि, यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

लागू नहीं होता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को वशा में से श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्नति :
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
टिप्पण:- इन पदों के 2000-3200 रु. के वेतनमान में उन्नयन के पूर्व
1640-2900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में प्राणुनितिक श्रेणी-1
जुंकि ज्येष्ठ कामिक सहायक के रूप में पुनः पश्चात्तिष्ठित है) के पद
के ऐसे नियमित धारक की जिन्होंने दो वर्ष नियमित सेवा की है
उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारंभ में समूह
"ख" विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा यदि उसे उपयुक्त
निर्धारित किया जाता है तो उसे उस पर आरंभिक गठन से नियुक्त
किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नत वेतनमान में नियुक्ति
के लिए उपयुक्त निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह 1640-2900
रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में निरंतर बना रहेगा और उसके मामले
का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

प्रोन्नति :
1640-2900 रु. के वेतनमान में ऐसे प्राणुनितिक श्रेणी -1 जिन्होंने
उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है जिनके न हो सकने
पर ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान में
प्राणुनितिक श्रेणी : 1 और 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान में
प्राणुनितिक श्रेणी-II को श्रेणी के कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित
सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर 1400-2300/2600 रु.
के वेतनमान में ऐसे प्राणुनितिक श्रेणी : II जिनसे उन श्रेणी
में सात वर्ष नियमित सेवा का है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्र सरकार के ऐसे अधिकारों
(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर या तत्पश्चात् सेवा की है; या

11	12
	(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समान्य वेतनमान उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और
	(ख) जिनके पास प्राशुनिपिक (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।
	(पाषक प्रयोग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में से प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहुल्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भरी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।
1. संयुक्त महालेखा नियंत्रक ——— अध्यक्ष 2. भारतीय सिविल लेखा सेवा में मुख्य लेखा नियंत्रक या लेखा नियंत्रक को पंक्ति के दो अधिकारी— सदस्य	

[फा. सं. ए. 12018/3/88/एस एफ सी जे एन (ग)/ग्रुप बी (804)]

एच. एन. नायर संयुक्त महालेखा नियंत्रक

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Expenditure)
Controller General of Accounts

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th December, 1995

G.S.R. 790(E):—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Personal Assistants in the Central Civil Accounts Service, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service Senior Personal Assistant (Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the post of Senior Personal Assistant, Group 'B' Gazetted on regular basis in Central Civil Accounts Service on the date of commencement of these rules or have held this post before their appointment/permission to any other post in Central Civil Accounts Service shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub rule (1) prior to the appointment to the said post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

(5) Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts; provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection posts or non-selection posts
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	*19 (1994) *Subject to variation dependent on workload	General Central Civil Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60- 2300-EB-75-3200.	Non-Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		No	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment for by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9		10	11	
Not applicable		Two years for promotees	By promotion failing which by transfer on deputation Note:—The suitability of the regular holder of the post of Stenographer Grade I (since redesignated as Senior Personnel Assistants)	

11

with two years regular service in the revised scale of Rs. 1640—2900 prior to upgradation of these posts in the scale of Rs. 2000—3200 will be initially assessed by the Group 'B' Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall deemed to have been appointed at the initial Constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the revised scale of Rs. 1640—2900 and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.

If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition thereof.

12

13

Promotion:

Stenographers Grade I in the scale of Rs. 1640—2900 with two years regular service in the grade failing which combined regular service of seven years in Stenographers Grade I in the scale of Rs. 1640—2900 and Stenographers Grade II in the scale of Rs. 1400—2300/2600 and failing both Stenographer Grade II in the scale of Rs. 1400—2300/2600 with seven years regular service in the grade.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation)

1. Joint Controller General of Accounts—Chairman
2. Two officers of the rank of Chief Controllers or Controllers of Accounts from Indian Civil Accounts Service—Members

Transfer on deputation:

Officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or
(ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900/equivalent;

or

- (a) (iii) with seven years regular service in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent;

and

- (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi) (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government/Union territories shall ordinarily not exceed three years).

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 12018/3/88/MF C GA (A)/Gr. 'B'/804]
H. N. NAYER, Jt. Controller General of Accounts